

## Эксплуатация – источник обогащения и власти

Не вода долго за нос граждан нашего «свободного, демократического правового государства», перейдем сразу к теме и честно скажем: Вопреки утверждениям «наших» пестрых СМИ, эксплуатация человека человеком не только существует в современном глобальном капиталистическом мире, но и патологически совершенствуется, приобретая все более изощренные и омерзительные формы.

В своей самой извращенной форме это находит отражение в странах так называемого «Третьего мира», где сотни миллионов рабочих и крестьян вынуждены работать по 60 часов в неделю в тяжелейших условиях за нищенские 100 долларов в месяц. «Глобальные игроки» полностью грабят не только произведенную ими добавочную стоимость, но и большую часть «необходимого продукта» для воспроизводства их рабочей силы. Ввиду того, что без этой нищенской зарплаты более 2 миллиардов людей на этой планете обречены на голодную смерть, международная мафия, специализирующаяся на эксплуатации, выдает нам эту систему подачек за истинную благодать для «беднейших из бедных».



Используя лицемерный и сомнительный лозунг «Победить бедность с помощью рыночной экономики», мировая экономическая и финансовая мафия

- беззащитно грабит природные ресурсы;
- не производит рекультивацию и восстановление после варварской добычи природных богатств;
- преступно использует ограниченные водные ресурсы для бессмысленного массового производства и выращивания цветов, экзотических фруктов и овощей;
- вывозит отходы «грязных» технологий, электронный мусор и прочие отбросы, превращая природу бедных стран в свалки;
- провоцирует кровавые инциденты и войны для обеспечения собственного контроля над чужими ресурсами, обеспечивает константные поставки своего вооружения, организует манипуляцию и подкуп местных коррумпированных режимов.

В то время, как прибыль «глобальных игроков» растет в геометрической прогрессии, каждый год миллионы людей погибают от голода и жажды. Четыре крупнейших торговцев природными ресурсами (Vitol, Glencore, Cargill, Trafigura) обеспечивают себе при этом ежегодную прибыль в 120 миллиардов долларов. Как такое может быть в «цивилизованном и справедливом» мире?

Но не волнуйтесь, это еще не предел! И нам, почтенным интеллектуалам из стран «золотого миллиарда» не избежать обычной, примитивной эксплуатации. От нас концерны и банки ожидают новые идеи, планы и вдохновения ни во имя прогресса и процветания, а лишь в целях усиления еще более изощренной эксплуатации бессмертного духа человека.

После Второй мировой войны капиталистам удалось навязать нам не только свою систему организации труда, вернее эксплуатации, но и извратить многие понятия. Хотя каждый ребенок знает, что рабочий продает свой труд за определенный заработок, теперь его официально называют «работополучатель». Капиталист, покупающий и эксплуатирующий рабочую силу, называется теперь «работодатель». Мы бездумно проглотили эти новые понятия. Действительно ли «работополучатель» (рабочие, служащие) думают, что без «работодатель» (капиталистов) нет ни работы и заработков. Не поэтому ли граждане ГДР побежали с высунутыми языками к капиталистам, т.е. к своим эксплуататорам? И кого в ФРГ интересуют какие-то понятия или их подмена?

Больших изменений за последние десятилетия претерпели и важнейшие 8 отделений профсоюза в Германии, представляющих важнейшие отрасли промышленности. Когда-то созданные в 1848/49 году профсоюзы были действительно представителями политических, идеологических и экономических интересов рабочего класса. Спустя 170 лет их деятельность ограничена регулированием условий труда (оплата труда, рабочее время, отпуск и т.д.). Удивительно, но эти условия принимаются в «коллективных договоренностях» с эксплуататорами. От безработицы, от социального обнищания в результате законов «Nagz IV» профсоюзы «работополучатель» (эксплуатируемых) не защищают! Делегированные профсоюзами для переговоров с фирмами и концернами представители получают, как правило, высокие зарплаты, их нельзя уволить, и сидят они с эксплуататорами за одним столом. Трудовые коллективы не воспринимают этих «представителей», ибо они не представляют и не поддерживают на политическом уровне их борьбу. Политические забастовки, в

принципе, запрещены. Значит ли это, что профсоюзные боссы, также, как все партии в Бундестаге, договорились с монопольным капиталом?

Как долго может «работополучатель» жить и работать в этом больном капиталистическом мире? В мире, где нищета, голод, убогое существование является сущностью капитализма? В мире, где богатые становятся богаче, а бедные беднее? В мире, где эксплуататоры достигают невероятных прибылей за счет заемного труда, ограниченных рабочих договоров, экономического демпинга и сокращения рабочих мест? В мире, где распространение лжи, сомнений, страха и пропаганды войны стало частью наших будней? А что касается «работополучателей», они уже лишились каких-либо иллюзий и надежд или они еще борются против капиталистической системы в рядах «рабочей партии», не имеющей ни программы, ни идеологии. Еще в январе 2012 года в 6-ом пункте («Слуги приватизированных государственных услуг») работы «Услуги, предоставляемые государством своим гражданам – основа здоровой демократии в городах и местных самоуправлениях Германии» было написано ( [http://www.dr-schacht.com/Daseinsvorsorge\\_Vortrag.pdf](http://www.dr-schacht.com/Daseinsvorsorge_Vortrag.pdf) ): «С помощью многочисленных и отточенных вариантов оплаты, других привилегий, а также разграничений, дискриминации, наблюдения, постоянных изменений структуры предприятий, кампаний, акций, сверхурочных и т.д. председатели правления и дирекция усиливают у своих подчиненных состояние неуверенности, страха потери работы, чувство зависимости, зависти, недоброжелательности, моббинга». Вы думаете, что с тех пор что-то изменилось? Ничего подобного, все стало еще хуже, способы и методы стали еще изощреннее.

Одним из самых низких и изощренных способов эксплуатации в последнее десятилетие стал «временный трудовой договор». Раньше, принятые на работу сотрудники после испытательного срока (максимально 6 месяцев) получали бессрочные договора. Сейчас же сотрудники годами работают с дискриминационными договорами за более низкие зарплаты, подвергаясь психологическому давлению и страху потерять работу. Из 45 миллионов трудящихся 4 миллиона (9%) имеют подобные договора. Наблюдается тенденция увеличения их числа. Исключения, предоставляемые государственным служащим, лишь подтверждают эту систему. Согласно заявлению председателя правления Социал-демократической партии Германии (Андреа Налес) в Федеративной Республике Германии не существует права граждан на работу. Поэтому рабочие и служащие, связанные по рукам и ногам «бесправными» договорами работают до изнеможения из-за страха потерять даже такой договор. Растет число страдающих от стресса, депрессий, психических и физических заболеваний, что является следствием бесправия, верноподданничества и моббинга. Жизненные планы, создание семьи, дети – в таких условиях все это невозможно. Деление «работополучателей» на «полно занятых», «частично занятых», «заимствованных» - без сомнения успешная концепция раскола сил, борющихся против несправедливости, эксплуатации и войны. Главное оружие капитализма: «Разделяй и властвуй» находит в этой системе прекрасное воплощение ( <http://www.dr-schacht.com/Kapitalismus - das ist materieller Wohlstand russ.pdf> ).

Вольфганг Шахт

9 марта 2019